

BELEIDSPLAN 2017 - 2022

vijfjarenplan

Stichting Obliek
Waardsedijk Oost 10
3417 XJ Montfoort
info@oblief-zorg.nl
www.oblief-zorg.nl
06-38061009
auteur: Viabema, I. A Valk
v1 mei 2017

INHOUD

1.	MISSIE / VISIE.....	1
1.1	DOELSTELLINGEN.....	1
1.2	STRATEGIE	2
2.	ORGANISATIE	4
3.	HUIDIGE SITUATIE	6
4.	TOEKOMST	8
5.	FINANCIËN	10
	PUBLICATIES:	11

1. MISSIE / VISIE

Obliék creëert mogelijkheden en biedt activiteiten in Montfoort aan mensen met een beperking zodat zij *echt* een zichtbare en waardevolle plek in onze maatschappij krijgen. De formule van Obliék spreekt de lokale maatschappij aan en zij werkt enthousiast mee.

Sommige mensen, jong of oud, hebben wat meer hulp nodig in het dagelijkse leven dan anderen. Voor hen is meedoen aan sociale activiteiten, werken of zelfstandig wonen niet vanzelfsprekend. Stichting Obliék is een organisatie die in Montfoort zorg biedt aan mensen met een beperking. De beperking kan zijn een vorm van autisme, een verstandelijke beperking, een angststoornis, een taal-/spraakstoornis en/of een motorisch probleem. Door de beperking is er behoefte aan begeleiding, dagstructuur en maatwerk. In de volgende hoofdstukken wordt het zorgaanbod nader beschreven.

OBLIEK staat voor:

- ✓ **O**ndersteuning en **B**egeleiding: de stichting biedt zorg op maat, waarbij uitgegaan wordt van de kracht van de zorgvrager;
- ✓ **L**eren en **I**ntegreren: tijdens de activiteiten wordt zoveel mogelijk gedaan vanuit de gedachte dat mensen zelfvertrouwen en voldoening krijgen door ambities te realiseren (zelfontplooiing) en door volwaardige sociale contacten te hebben (integratie);
- ✓ **E**igen **K**oers: helemaal in lijn met de ontwikkeling in de zorg zijn het de mensen zelf die aan het roer staan. Zij bepalen (met ondersteuning van vertegenwoordigers/ouders) hun koers.

Het zijn de cliënten van Obliék *zelf* die – met hun spontaniteit, oprechtheid en capaciteiten - maken dat de lokale maatschappij enthousiast raakt om bij te dragen aan het realiseren van mogelijkheden. Hierdoor wordt een waardevolle rol binnen die maatschappij gecreëerd *voor iedereen*.

1.1 DOELSTELLINGEN

De doelstellingen van de stichting zijn statutair als volgt opgenomen:

- 1.a Het bieden van begeleiding en ondersteuning aan mensen met een beperking bij wonen, dagbesteding en vrije tijd. Het ze daarbij stimuleren zich te ontwikkelen, te integreren en een waardevolle plek in de maatschappij te verkrijgen. Hiermee wordt beoogd het algemeen belang te dienen.
- 1.b Het opstarten, begeleiden, in stand houden, organiseren en financieel steunen, als ook het uitvoeren van activiteiten in het kader van hierboven genoemde doelen. Het realiseren van een of meerdere woonvormen of dagbestedingslocaties kunnen hiervan onderdeel zijn;
- 1.c het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.
2. De stichting heeft niet ten doel het maken van winst noch zullen haar feitelijke activiteiten daarop zijn gericht.

Kort geconcretiseerd ondersteunt Obliék de cliënt tijdens de zorgverlening bij:

- ✓ het ontwikkelen en aangaan van sociale contacten;
- ✓ het helder stellen van de passende, eigen ambities en stimuleren van het behalen van resultaten;
- ✓ het verwerven en/of versterken van een positief zelfbeeld;
- ✓ het verkrijgen van een waardevolle plek in de lokale maatschappij.

Andere (strategische) doelen zijn:

- ✓ De stichting hanteert een vraaggerichte houding: de cliënt staat met zijn/haar zorg- en welzijnsvragen centraal. De stichting is slechts een middel voor de cliënten om hun doelen te bereiken.
- ✓ De stichting heeft een naamsbekendheid van 80% binnen de gemeente Montfoort: vrijwel iedereen weet van het bestaan van de stichting en is (tenminste globaal) op de hoogte van de doelstellingen.
- ✓ Binnen de stichting is kwaliteitszorg een continue, dynamisch proces.
- ✓ De stichting, haar medewerkers en haar cliënten werken continue aan (zelf)ontplooiing en ontwikkeling.
- ✓ De stichting is 1^e lijns gesprekspartner van de gemeente en andere clubs en organisaties binnen haar omgeving.
- ✓ De stichting staat bekend om haar een innovatieve, professionele en kwaliteitsbewuste denk- en handelswijze.

1.2 STRATEGIE

vraaggericht

De stichting wil ondersteunend zijn in het leven van haar cliënten. Dit betekent dat niet de stichting maar de cliënt aangeeft wat de wensen, de kaders en de ambities zijn. Uiteraard wordt de cliënt daarbij ondersteund door zijn/haar (wettelijk) vertegenwoordigers. De stichting denkt mee, adviseert en geeft aan wat haar mogelijkheden zijn.

kracht is uitgangspunt

Bij Obliek wordt gewerkt vanuit de kracht en de interessegebieden van de cliënt. De beperking speelt niet de hoofdrol. Mogelijkheden, voldoening en kansen krijgen de hoofdrol.

Veiligheid, waardigheid en respect zijn wat dbM betreft zo vanzelfsprekend dat ze niet als aparte speerpunten genoemd behoeven te worden.

Ook de kracht van de stichting is uitgangspunt: zij denkt 'out of de box', laat zich niet beperken door financiële stromen in de zorg en denkt op innovatieve wijze na over mogelijkheden.

met twee benen in de Montfoortse maatschappij

Bij Obliek staat naast *leren* ook het *integreren* hoog in het vaandel. Het is één van de statutaire doelstellingen.

Of het nu gaat om de vrijetijdsbesteding met kinderen en jongeren (Sesam) of om de activiteiten in het kader van de dagbesteding (dbM) of om het wonen (Mon Fort), het beleid is gericht op sociale interactie. Het handelen van de medewerkers van de stichting en de keuzes die gemaakt worden bij het invullen van de activiteiten zullen deze doelstelling van de stichting uitdragen.

bruggen slaan

De stichting heeft ambitieuze (neven)doelen. Het is voor de cliënten heel mooi als zij ruimte en kansen krijgen zich binnen hun leefomgeving te kunnen ontwikkelen en zich sociaal te kunnen verweven. Maar dit kan de stichting niet alleen. Daarom stelt de stichting zich tevens als doel om haar draagvlak te vergroten en samenwerkingsverbanden aan te gaan. Bijv. door

- in nauw contact te staan met de medewerkers van de sociale domeinen binnen de gemeente;
- contacten te onderhouden met andere zorgaanbieders in de omgeving;
- samenwerkingsverbanden aan te gaan met particulieren, organisaties, bedrijven etc. in de leefomgeving;
- activiteiten te organiseren waardoor de bekendheid van de stichting en haar doelen wordt vergroot en waardoor de leefomgeving de stichting en haar cliënten meer en meer een warm hart gaan toedragen;
- activiteiten te organiseren die bijdragen aan concrete integratie van deelnemers, zoals samen met anderen sporten of een buurtfeest organiseren;
- als groep mee te doen aan acties die belangen van *andere* inwonersgroepen behartigen.

personele inzet, overhead, kwaliteit

De begeleiding door de stichting bestaat uit een professionele beroepskracht (MBO⁺ / HBO) per ca. 6 cliënten die wordt ondersteund door vrijwilligers, een stagiaire (MBO/HBO) en/of een maatschappelijk of VMBO stagiaire. De begeleiding heeft als hoofdtaak het welzijn van de cliënten te borgen, te werken aan de individuele leerdoelen en het bereiken van een grotere integratie van cliënten in de samenleving.

De vrijwilliger speelt bij de stichting een grote rol: deze zorgt voor de ruimte om cliënten voldoende individuele momenten te bieden. De stichting heeft een netwerk van vrijwilligers. Er is aandacht voor het werven en behouden van vrijwilligers.

De directie houdt zich bezig met de dagelijkse gang van zaken, de in- en externe contacten, de administratie en financiële verslaglegging, kwaliteitszorg en zorgt dat voldaan wordt aan alle wettelijke wet- en regelgeving die binnen de zorg van toepassing is. Een en ander zoals vastgelegd in het bestuur- en directiereglement.

Volgens het opleidingplan van de stichting doen alle medewerkers, w.o. beroepskrachten, vrijwilligers en directie, regelmatig aan het op peil houden of uitbreiden van kennis die bijdraagt aan het bereiken van de doelstellingen.

De stichting heeft een erkenning voor 3 leerwerkplekken van SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven).

De stichting werkt continue aan kwaliteit en streeft er naar daarbij een laagdrempelige, efficiënte organisatie te blijven. Er wordt bewust omgegaan met zaken als overlegmomenten en dossieropbouw. Er wordt gewerkt met een kwaliteitssysteem dat kort en bondig de kaders van veiligheid en goede zorg waarborgt. Het streven is een grote mate van kwaliteit te bereiken met zo min mogelijk bureaucratie.

neuzen één richting

De stichting heeft een mooie missie en visie en een fantastische doelgroep.

Er zijn kwaliteitsstukken, protocollen, een beleidsdocument en andere stukken beschikbaar die als werkinstrument dienen om de doelen te bereiken en om te zorgen dat kan worden gewerkt aan (in- of extern-) gestelde kwaliteitseisen.

Bestuur en directie, en vervolgens ook beroepskrachten en vrijwilligers, hebben de verantwoordelijkheid de missie, visie, kwaliteitseisen en doelen over te brengen op alle (nieuwe) medewerkers en om elkaar bij de les te houden. Een gedeelde visie, die goed uitgedragen wordt, is onontbeerlijk om als stichting een mooie rol te kunnen spelen binnen het Montfoortse gebeuren en bij te dragen aan het welzijn van de cliënten. Op het gebied van communiceren/informeren, opleiden en intervisie ligt een belangrijke rol om medewerkers allemaal dezelfde richting op te krijgen. Dit is een continue en dynamisch proces.

2. ORGANISATIE

ontstaan

In 2008 is de stichting onder de naam Stichting Sesam Montfoort van start gegaan met activiteiten voor vrijetijdsbesteding voor kinderen met een beperking. In 2017 heeft de stichting een naamswijziging en statutaire wijzigingen ondergaan om een breder zorgaanbod aan een bredere leeftijdsgroep te kunnen gaan bieden. Onder de naam Stichting Obliëk wordt naast de vertrouwde activiteiten van Sesam nu ook dbM (dagbesteding Montfoort) geboden. De stichting Mon Fort (begeleid wonen) is ontmanteld en ook de activiteiten van deze stichting zijn opgenomen in de statutaire doelen van stichting Obliëk.

bestuur/directie

Obliëk is een stichting die doelen nastreeft zoals vastgelegd in de statuten. Het bestuur is te typeren als 'bestuur-model': het bestuurlijk proces is in handen van het bestuur; het bestuur heeft de uitvoering van bestuurlijke taken gedelegeerd aan de directie. De omschrijving, verdeling en afbakening van taken en bevoegdheden van bestuur en directie is vastgelegd in het bestuur- en directiereglement.

Het bestuur is tevens te typeren als een vrijwilligersbestuur en functioneert onbezoldigd. Zij ontvangt per bestuursvergadering een vacatievergoeding van €75,00.

De directie ontvangt een marktconforme vergoeding, zoals door het bestuur is vastgelegd (qua uren en tarief.)

De bestuursleden en directie staan vermeld op de website.

zorgaanbod

Het feit dat zorg op het gebied van wonen, dagbesteding en vrije tijd voor jong en oud nu onder de koepel van één stichting vallen, zal ook bijdragen aan een betere vindbaarheid voor inwoners met een zorgvraag in Montfoort en omgeving. Obliëk heeft de volgende 3 vormen van zorgaanbod:

- *Sesam*: vrijetijdsbesteding voor jongeren in verschillende leeftijdsgroepen: SesamWOE op woensdagmiddag voor ca. 5-23jr; SesamXL op vrijdagavond voor ca. 13-23jr; SesamZAT op zaterdagen, voor ca. 5-23jr
- *dbM*: dagbesteding voor schoolverlaters en volwassenen waarvan geacht wordt dat zij (nog) geen eigen verdien capaciteit hebben
- *Mon Fort*: wonen in Montfoort voor ca. 15 bewoners van ca. 18-35jr met een 24/7 zorgvraag (initiatieffase)

zorggelden

De inkomsten van Stichting Obliëk bestaan grotendeels uit zorggelden in de vorm van PGB. De stichting is geen zorgaanbieder die onder de WTZi valt, en werkt daarom uitsluitend met financiering in de vorm van PGB (geen ZIN).

medewerkers

De stichting werkt op basis van freelance-samenwerkingsovereenkomsten met ca. 7 professionele medewerkers, waar onder de directie. Zij worden gehonoreerd tegen een marktconform uurtarief.

Daarnaast spelen vrijwilligers een belangrijke rol bij de zorgverlening. Ook met hen is een overeenkomst opgesteld. Verder is ruimte voor 2 à 3 stagiaires en/of een maatschappelijke stagiaire.

De stichting werkt met kwetsbare mensen, die vaak niet erg weerbaar en zelfredzaam zijn en waar relatief veel misbruik van gemaakt wordt. Bij de selectie van nieuwe medewerkers gaat de stichting daarom secuur te werk en hanteert zij strenge voorwaarden. Enkele daarvan staan opgenomen in de WKKGZ, zoals de vergewisplicht (waaronder de aanvraag van een VOG) en de plicht om te beschikken over voldoende deskundige medewerkers.

De stichting heeft een opleidings- en cursusplan waar alle medewerkers onder vallen. Jaarlijkse evaluaties, intervisie, afspraken over het lezen van zorgplannen en de manier waarop die op de werkvloer worden geïmplementeerd, zijn terugkerende handelingen om kennis en tools paraat te houden.

kwaliteit

Als zorgaanbieder die gefinancierd wordt uit zorggelden (PGB vanuit WLZ, Jeugdwet en WMO), moet de stichting voldoen aan een aantal landelijke kwaliteitseisen en staat zij onder toezicht van de IGZ (Inspectie voor de Gezondheidszorg). Via de website informeert stichting Obliëk wat zij doet aan kwaliteit en hoe zij de kwaliteit hoog houdt. Ook de algemene voorwaarden van de stichting zijn onderdeel van het kwaliteitssysteem, evenals een aantal protocollen en regelingen.

Stichting Obliëk conformeert zich aan de kwaliteitswet voor zorginstellingen. Vier belangrijke onderdelen van deze wet zijn:

- het leveren van verantwoorde, passende zorg;
- het hanteren van een bewust beleid, o.a. op het gebied van verdeling van taken en verantwoordelijkheden en van kwaliteit van personeel en materieel en van geestelijk welzijn van cliënten;
- het hanteren van een kwaliteitssysteem;
- het jaarlijks publiceren van een kwaliteitsjaarverslag.

De stichting is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de zorg die zij biedt. Onderdelen van het beleid die bijdragen aan kwaliteit zijn:

- de zorgovereenkomst met cliënten, bestaande uit in elk geval:
 - het model zorgovereenkomst van de SVB
 - het interne aanmeld-/intake formulier
 - een verwijzing naar de geïndiceerde zorg van de cliënt
 - de algemene voorwaarden
 - de tarievenlijst
 - het individuele zorgplan
 - informatie over de privacy en geheimhouding
- het meerjaren beleidsplan
- het bestuurs- en directiereglement
- het protocol Grensoverschrijdend gedrag
- de klachtenregeling, als onderdeel van het protocol Uitwerking WKKGZ
- het calamiteitenplan
- een opleidings-/cursusplan
- een website die toegankelijk, informatief en compleet is
- kwartaaloverleggen met het team (w.o. intervisie)
- jaarlijkse evaluaties met teamleden
- jaarlijkse evaluaties zorgplannen
- jaarlijks klanttevredenheidsonderzoek
- een RI&E beoordeling

Als onderdeel van de WKKGZ is stichting Obliek aangesloten bij ECKG voor de externe klachtencommissie (WMO- en Jeugdwet-clients) en bij De Geschillencommissie Zorg voor de externe geschillencommissie (WLZ-clients).

Stichting Obliek is blij en trots te vermelden dat zij beschikt over de volgende erkenningen, keurmerken etc.:

erkenning SBB leerwerkplekken

- Begeleider Specifieke Doelgroepen (niveau 3)
- Begeleider Gehandicaptenzorg (niveau 3)
- Sociaal Cultureel Werker (niveau 4)

De eisen om in aanmerking te komen voor een ANBI-status zijn nageheel rond. Binnenkort zal de aanvraag gedaan worden.

cliënteninspraak

Van oorsprong had de stichting een Raad van betrokken Ouders (RBO) als inspraak- en adviesorgaan. De stichting was en is van mening dat zij onmogelijk vraaggericht bezig kan zijn als zij onvoldoende input en feedback van (vertegenwoordigers van) cliënten ontvangt. Helaas bleek in de loop der jaren dat er weinig animo voor inspraak via de RBO was.

Aangezien het nog altijd de wens van de stichting is om een goede samenwerking, feedback en betrokkenheid te hebben met (vertegenwoordigers van) cliënten, en ook omdat het één van de kwaliteitseisen is vanuit de IGZ, WKKGz en Wmg, blijft de stichting nieuwe manieren onderzoeken om deze inspraakmogelijkheden vorm te geven op een manier die betrokkenheid aantrekkelijk maakt voor cliënten.

Behalve binnen een orgaan als de MRC vindt er inspraak plaats tijdens de dagelijkse gang van zaken:

- Cliënten geven hun wensen te kennen tijdens de activiteiten (er wordt hun bijv. concreet gevraagd wat zij van het aanbod van activiteiten vinden, er worden groeps- en individuele gesprekken gevoerd over het (onderling) reilen en zeilen.)
- De stichting spreekt regelmatig (vertegenwoordigers van) cliënten over de kwaliteit van de geboden zorg, over de mate van aansluiting van zorgaanbod bij de zorgvraag, over mogelijke problemen etc.
- De stichting doet (twee)jaarlijks een klanttevredenheidsonderzoek.

3. HUIDIGE SITUATIE

zorggelden

De stichting is niet een op grond van de WTZi (Wet toelating zorginstellingen) toegelaten zorginstelling is, en kan daarom alleen op basis van PGB (Persoonsgebonden budget) zorg bieden en geen ZIN (Zorg in natura). Dit betekent dat (vertegenwoordigers van) cliënten zelf een aantal taken en verantwoordelijkheden heeft om het PGB op orde te krijgen en te houden, en ook om de betaling van de zorg die de stichting biedt te monitoren (via de SVB). Het voordeel van PGB is dat de cliënt meer zeggenschap en mogelijkheden heeft t.a.v. de zorg die ingekocht wordt.

Taken die bij de stichting liggen zijn:

- Vertegenwoordigers goed informeren over hun taken en verantwoordelijkheden;
- Monitoren of de betalingen binnen komen (wat lastiger is sinds de SVB als betalingsorgaan is tussengevoegd, aangezien zij de zorgaanbieders niet te woord mogen staan over cliëntgegevens);
- Contact onderhouden met de gemeente (Jeugdteam en Swom), zodat zij goed op de hoogte zijn van het zorgaanbod van de stichting (kwaliteit en kwantiteit). De bereidwilligheid van deze zorgloketten van de gemeente is bepalend voor het lokale succes van de stichting.
- Op de hoogte blijven van alle (aankomende) veranderingen in financieringsvormen van zorggelden, kwaliteitseisen etc.

zorgaanbod

Sesam

De activiteiten van Sesam zijn gericht op vrijetijdsbesteding in Montfoort voor kinderen en jongeren van ca. 5 – 23 jaar die door hun beperking onvoldoende sociale aansluiting hebben binnen hun woonomgeving. Hoofddoel is een fijne tijd hebben. Nevendoelen zijn vergroten van het sociale netwerk en persoonlijke ontwikkeling (bijv. sociale of praktische vaardigheden, zelfredzaamheid, keuzen durven maken). De groepen zijn momenteel van de volgende omvang:

- SesamWOE ca. 9 deelnemers
- SesamXL ca. 6 deelnemers
- SesamZAT ca. 6 deelnemers

Het programma bevat sportieve, expressieve, culturele activiteiten, koken, etc. De activiteiten zijn afgestemd op de groep, en binnen de groep wordt e.e.a. aangeboden op het individuele niveau van de deelnemers. Deelnemers hebben zelf inspraak in wat er op het kwartaalprogramma wordt opgenomen. Veel activiteiten zijn gericht op bewegen of op vergroten lokale interactie.

De doelgroep heeft een beschikking van de WLZ, WMO of Jeugdwet in de vorm van PGB.

dbM

dbM is een nieuwe en innovatieve vorm van dagbesteding in Montfoort. Innovatief, omdat binnen een relatief kleine gemeente mogelijkheden en kansen gezocht en aangeboden worden om deelnemers daadwerkelijk in contact met hun leefomgeving zinvolle dagbesteding te bieden.

De doelgroep is schoolverlaters en volwassenen met een beperking (bijv. autisme en/of een verstandelijke beperking) waarvan is vastgesteld dat zij (nog) geen arbeidsvermogen hebben. dbM biedt uitdagende dagbesteding aan de mensen die binnen de nieuwe regels van de Wajong vallen, maar is ook gericht op de groep mensen waarvan nog niet is vast te stellen of zij in de toekomst binnen de Wajong dan wel de Participatiewet zullen vallen. dbM biedt arbeidsgerichte taken en er wordt gewerkt aan dagritme en arbeidsethos. Cliënten werken zo ieder aan hun eigen groeipotentie. Financiering uit WLZ, WMO of Jeugdwet in de vorm van PGB.

Momenteel is lokaal onvoldoende aanbod. Een stijgende vraag naar zorg op maat in Montfoort is te verwachten met het oog op:

- het sluiten van 90% van de oude 'sociale werkvoorzieningen' door de overheid;
- het nieuwe uitgangspunt dat iedereen een plek verdient in de (lokale) samenleving;
- het feit dat inwoners en gemeente de voorkeur geven aan lokale en innovatieve initiatieven in de zorg;
- het landelijk beleid is dat mensen steeds meer 'thuis' blijven wonen en zorg ontvangen ('wonen en zorg gescheiden' via PGB versus 'intramurale zorg' via ZIN).

dbM rekent er op op de korte termijn een groep van ca. 5 cliënten voor ca. 3 dagen per week te kunnen bedienen.

Met ingang van september 2017 wordt een locatie gehuurd van waaruit de dagbesteding plaats zal vinden. Taken die verricht worden zijn o.a.:

- mailings t.b.v. bedrijven;
- goody bags klaarzetten;
- helpen broodjes voor de lunch te bereiden;
- cognitieve ontwikkeling 1 dagdeel per week (in samenwerking met een externe partij).

Er zijn echter ook samenwerkingsovereenkomsten gesloten dan wel in voorbereiding met organisaties waar de deelnemers 1 vaste dag per week dagbesteding hebben. dbM hoopt uiteindelijk een aantal vaste dagen per week bij verschillende organisaties aan de slag te kunnen, bijv. bij:

- scholen;
- kerken;
- bedrijven,
- boerderijen;
- horecagelegenheden.

Mon Fort

Mon Fort wordt een begeleid-wonen project in het centrum van Montfoort.

Het gaat om ca. 15 zelfstandige woonunits beschikbaar voor mensen met een beperking en met een 24/7 zorgvraag. Deze woningen zullen verdeeld worden over 2 woongroepen. Beide woongroepen hebben een gezamenlijke woonkamer/keuken waar gekookt en gegeten wordt, en waar bewoners tv kijken, spelletjes doen of andere sociale momenten hebben. Overdag zullen bewoners grotendeels buiten de woning dagbesteding (of deels werk of een opleiding) volgen. In de thuissituatie (buiten de dagbestedingsuren) zal continue begeleiding aanwezig zijn, die is afgestemd op de individuele zorgplannen.

De doelgroep bestaat uit mensen met een verstandelijke beperking, autisme en/of een andere beperking. Er wordt vooral gekeken of er een onderlinge click te verwachten is binnen de groep, of Mon Fort hun kan bieden wat zij nodig hebben, en of zij de woongroep ook iets kunnen brengen (synergie). Zij hebben 24/7 begeleiding nodig en hebben daarvoor een WLZ-beschikking dan wel een WMO-beschikking in de vorm van PGB.

Momenteel is de stichting met gemeente en woningbouwvereniging bezig met een haalbaarheidsonderzoek voor de locatie 'Oude Hoflandschool'. Naar verwachting gaat in de herfst 2017 een voorstel voor een door partijen haalbaar geacht plan naar de Raad. Zonder grote tegenslagen vindt eind 2019 de oplevering plaats.

De stichting bereidt zich voor door actief bezig te zijn met PR. Er is in 2017 een informatieve folder huis aan huis verspreid, regelmatig worden er in de lokale kranten artikelen gepubliceerd over Obliek/Mon Fort en er is een mail rondgestuurd binnen het huidige contactenbestand voor 'voorlopige aanmeldingen'. Circa één jaar voor de verwachte oplevering zal de officiële selectie- een toelatingsprocedure worden opgestart, gebaseerd op deze 'voorlopige aanmeldijst'. Het is wenselijk vóór die tijd ca. 15 serieuze gegadigden te hebben, en na de selectieprocedure en toewijzing van de woningen ca. 3 à 5 personen op een wachtlijst te hebben.

locatie

De Sesam-activiteiten van de stichting vinden sinds de start in 2008 plaatst vanuit 2 lokalen van de "oude Hoflandschool", die gehuurd worden van de gemeente. Dit pand staat op de sloopleijst. Indien de "oude Hoflandschool" definitief gesloopt gaat worden, heeft de stichting een afspraak met het scholencomplex aan de van Damstraat voor tijdelijke locatie aldaar. Tot aan nieuwbouw van eigen locatie op de "oude Hoflandlocatie" cq. het vinden van een andere locatie, kan Sesam daar terecht in een lokaal. Er mag gebruik gemaakt worden van faciliteiten zoals aula, toiletten, schoolplein etc.

Voor de dbM-activiteiten heeft de stichting met ingang van september 2017 een locatie gehuurd op het bedrijventerrein van Montfoort.

4. TOEKOMST

Dit plan bestrijkt een periode van 5 jaar. Dit hoofdstuk beschrijft waar de stichting in 2022 wil staan en hoe ze dat denkt te bereiken.

groei

Binnen de 'gehandicaptenzorg' zoals het in de volksmond genoemd wordt, is het voor de cliënten heel fijn als er op kleinschalige wijze gewerkt wordt. Kleine groepen, een overzichtelijk bestand van medewerkers etc.

Stichting Obliek zal dus nooit streven naar 'groot worden' in de zin van omvang van de organisatie. De stichting wil fijne, op de vraag afgestemde zorg blijven leveren.

Wel wil de stichting 'groots worden' in de zin van iets betekenen voor inwoners van Montfoort en omgeving die zorg nodig hebben. De stichting wil groeien in de mate waarop zij verweven is in de plaatselijke samenleving en binnen het lokale bedrijfsleven. Naamsbekendheid en draagvlak kunnen verder uitbreiden worden. Ook op het gebied van professionaliteit en kwaliteit blijft de stichting streven naar ontwikkeling.

continuïteit en kwaliteit

De in 2017 doorgevoerde bestuurs- en statutaire wijzigingen waren mede met het oog op verbeteren van de continuïteit. Voor de komende 5 jaar beoogt de stichting een uitbreiding van het bestuur met 1 à 2 leden die op verschillende gebieden kennis en expertise meebrengen. Ook uitbreiding van de organisatie met (werk)commissies waarbij (vertegenwoordigers van) cliënten een rol spelen en met een MRC, is een taak voor de nabije toekomst.

Het blijven vergroten van naamsbekendheid, draagvlak, aantal sponsors, dagbestedingsplekken en -taken, cliëntwerving, werving van professionele medewerkers en vrijwilligers, vergroten van aantal erkende leerwerkplekken en stagiaires op MBO/HBO-niveau blijft een continue aandachtsgebied voor de stichting.

zorggelden

De toekomst kan veranderingen met zich mee blijven brengen op het gebied van geldstromen. De afgelopen jaren hebben zorgaanbieders en zorgvragers te maken gehad met grote veranderingen in PGB-mogelijkheden, -toewijzingen en -eisen. Ook heeft 'de Kanteling' en de decentralisatie van zorgtaken van overheid naar gemeenten grote invloed gehad voor zorgaanbieders zoals stichting Obliek. Wat ook een belangrijk gevolg is: het PGB is van 'prettig hanteerbaar' naar bijna een overbelastende factor voor vertegenwoordigers van budgethouders geworden.

Om deze reden blijft het een belangrijke taak voor de stichting om goed op de hoogte te blijven van (mogelijke) wijzigingen. Ook blijft de stichting flexibel ten aanzien van andere opties, zoals financiering via ZIN door onderaanneming of door zelf toegelaten te worden tot de WTZi.

zorgaanbod

Voor de 3 vormen van zorg heeft de stichting het volgende toekomstperspectief.

Sesam

Sesam is van oudsher op de vrije woensdag, van 14.15-17.15u. Momenteel zien we in het onderwijs, ook in het speciaal onderwijs, de tendens naar continuïteit. Dit is van invloed op het Sesam-gebeuren. De vrije woensdagmiddag komt meer en meer te vervallen. Aangezien de deelnemers van Sesam over het algemeen met het leerlingvervoer van school naar huis komen, zijn ze vaak 45 minuten of langer onderweg. Indien de scholen rond 14.00u uitgaan, zal een activiteitenmiddag daarom op een nieuwe wijze vormgegeven moeten worden.

Een dagdeel (3 à 4 uur) is binnen de zorg een praktische eenheid om zorg te leveren. Enerzijds omdat dit een periode is dat de vrijetijdsbesteding voor het kind dan ook gelijk 'ontlasting van de thuissituatie' met zich mee brengt. Is de periode korter, dan kunnen ouders net niet met andere kinderen iets ondernemen, zoals zwemles. Anderzijds is de beschikking 'begeleiding groep' vanuit de Jeugdwet, WMO of WLZ in principe uitgedrukt in de eenheid 'dagdelen'.

Overwogen kan worden of er vanuit de doelgroep vraag is om 3 à 4 uur te gaan bieden rond etenstijd. Kinderen komen dan na schooltijd, bijv. 15.30u. Ze spelen en sporten, koken en eten samen. Daarna, rond 19.00u gaan ze naar huis. In 2017 is een oriënterend enquête gedaan onder ouders. De stichting zal dit punt met aandacht blijven volgen en op creatieve manier proberen een aanbod te creëren passend bij de vraag die er bij gezinnen ligt.

Wat de groepsgrootte betreft streeft de stichting naar (max.) de volgende omvang:

- SesamWOE ca. 10 deelnemers
- SesamXL ca. 8 deelnemers
- SesamZAT ca. 10 deelnemers

Er is dus nog enige groeiwens en groei ruimte. Het zou fijn zijn als het aandeel waarin Sesam voorziet in de plaatselijke zorgvraag bij kinderen iets toenam.

Qua activiteiten wil de stichting doorgaan op de huidige koers: het invullen van de programma's moet geen routine worden. Inspelen op wensen van de deelnemers, inhaken op plaatselijke activiteiten, meegaan in trends blijft iets van alledag. Dit geldt zowel voor Sesam op woensdag, op zaterdag als voor XL.

Het huidige medewerkersbestand (beroepskrachten, vrijwilligers) is voldoende groot. Wel zal er continue blijven worden gewerkt aan PR, aan werving en aan een beleid dat gericht is op behoud van huidige medewerkers.

dbM

Voor dbM streeft de stichting uiteraard naar groei. In de begin periode zal een aanbod van enkele dagen per week aan een groep van ca. 6 deelnemers een mooi resultaat zijn. Het streven is om uiteindelijk 4,5 dag (9 dagdelen) per week een aanbod te hebben waar max. 2 groepen van 6 deelnemers dagbesteding hebben.

Qua locatie zal de huidige ruimte ook in dat laatste geval voldoen. Door de twee groepen naast elkaar te laten lopen (de ene groep is maandag en dinsdag buiten de deur en donderdag en vrijdag binnen, de andere groep net andersom) is er voor 12 deelnemers dagbesteding, terwijl er voor 6 deelnemers ruimte moet zijn op eigen locatie. De huidige locatie kan daarin voorzien. Op woensdagochtend kan met een groep deelnemers die dat wenst op locatie gewerkt worden aan cognitieve ontwikkeling. Een groep van max. 10 à 12 kan voor die activiteiten ook prima gebruik maken van de eigen locatie.

Naar mate het aantal cliënten dat deelneemt aan dbM groeit, zal stichting Obliëk haar bestand van medewerkers moeten uitbreiden. De stichting is bewust bezig met PR en netwerken om op het juiste moment de juiste mensen in te kunnen schakelen. Ook de contacten met SWOM (vrijwilligers), vervolgopleidingen (MBO, HBO voor stagiaires) en middelbare scholen (maatschappelijke stagiaires) moeten goed onderhouden worden.

Mon Fort

Indien de plannen lopen zoals onder het kopje 'huidige toestand' staat beschreven, zal het woonhuis in 2022 net de exploitatiefase zijn ingegaan. De stichting streeft er naar dat het huis geen leegstand heeft (max. 1 maand bij verhuizingen). Ook streeft de stichting er naar dat Mon Fort meer dan alleen een woonhuis voor de bewoners zal worden: Mon Fort moet een middel worden voor de bewoners om te integreren in hun leefomgeving. (Zie projectplan Mon Fort).

locatie

Wanneer het nieuwbouwproject op de "oude Hoflandlocatie" is gerealiseerd, hoopt stichting Obliëk daar niet alleen Mon Fort te kunnen realiseren, maar tevens een locatie/ruimte van waar uit de activiteiten van Sesam en evt. dbM kunnen plaatsvinden. Deze wensen worden meegenomen in het haalbaarheidsonderzoek dat momenteel plaatsvindt.

5. FINANCIËN

inkomen

Het inkomen van de stichting kan – zoals uit artikel 3 van de statuten blijkt – bestaan uit:

- zorggelden
- giften
- subsidies en donaties
- schenkingen, erfstellingen en legaten
- andere verkrijgingen en baten

Het vaste en grootste gedeelte van de inkomen van de stichting bestaat uit zorggelden ten behoeve van de cliënten. Op zorggelden is de afgelopen jaren veel bezuinigd. Hieruit kan nauwelijks meer dan de kosten voor begeleiding gedekt worden.

Het aandeel dat giften, subsidies en andere incidentele baten uitmaakt van de inkomsten fluctueert sterk en maakt voorsnog een klein onderdeel uit van de totale inkomsten. Deze inkomsten worden vooral ingezet voor incidentele uitgaven, voor extra's ten bate van de cliënten en van projecten die zijn opgestart. Deze zijn dus van groot belang voor innovatie, uitbreiding van activiteiten, vergroten van het bereik van de doelgroep en de extra's voor de cliënten. De stichting doet daarom met enige regelmaat een beroep op organisaties en particulieren om haar heen, als het gaat om sponsoring. Met name de bedrijven waarvoor de cliënten via dbM iets betekenen, zal de stichting aanmoedigen tot sponsoring.

De stichting wordt ook regelmatig 'passief' gevonden door organisaties voor sponsoracties.

Enkele voorbeelden van bestedingen van giften de afgelopen periode:

- Met sponsoracties van een school zijn duurdere aankopen van degelijk speelmaterialen gefinancierd (een degelijke voetbaltafel en een keyboard). Een deel van dit sponsorbedrag is nog gereserveerd voor een vaste buitentrampoline. Dit kan gespendeerd worden zodra de stichting haar eigen, vaste locatie heeft.
- Met een gift van een plaatselijke stichting die ontbonden is, zijn voor de deelnemers van Sesam speciale uitjes georganiseerd in de zomervakantie.
- Met een sponsoractie van lokale kerken is uitbreiding van de activiteiten en vergroten van de naamsbekendheid gefinancierd: een deel van de opstarturen van dbM, de website en een informatieve folder die huis aan huis verspreid is.

Verkregen inkomsten worden steeds zodanig ingezet dat het ten goede komt aan de cliënten en de doelstelling van de stichting.

uitgaven

Uitgangspunt is steeds dat alle uitgaven en financiële verplichtingen in overeenstemming met de statutaire doelen zijn.

De grootste vaste kostenpost bestaat uit de financiering van de gekwalificeerde medewerkers (begeleiders van de cliënten en directie). Verdere kosten zijn kosten van locaties en overige bedrijfskosten. Overige gelden zullen worden verdeeld over de verschillende activiteiten en lopende projecten.

In 2017 zal de opstart van dbM, waaronder de opstarturen, PR en cliëntwerving, een deel van de inkomsten vragen. Hiervoor wordt een aparte sponsoractie gevoerd en staat een klein deel van de spaargelden ter beschikking. Wanneer het project goed van start is, zal het inkomsten genereren die een veelvoud zijn van de inkomsten van de Sesam-activiteiten.

winst en batig saldo

De stichting heeft geen winstoogmerk en beoogt het algemeen belang te dienen, zoals opgenomen in de statuten artikel 2. Indien er winst wordt gemaakt bij een deel van de activiteiten, kan dat bij andere activiteiten worden besteedt. Bij een batig saldo aan het eind van een boekjaar zal het bestuur in overleg met de directie een plan maken ten aanzien van de bestedingen of reserveringen van die gelden. Het bestuur zal beoordelen welke verdeling de optimale nastreving van de doelen van de stichting met zich mee brengt.

De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de instelling.

Mocht de stichting worden ontbonden, dan zal een batig saldo – in overeenstemming met artikel 12.6 – uitsluitend besteed worden overeenkomstig het doel van de stichting, waarbij de instelling die het batig saldo ontvangt, gekwalificeerd is als ANBI.

PUBLICATIES:

Op aanvraag te verkrijgen:

Statuten
Uittreksel KvK
Jaarrekening/Jaarverslag
Certificeringen
Bestuurs- en directiereglement
Uitwerking WKKGZ, w.o. de Klachtenregeling
Uitwerking Calamiteitenplan
Protocol Grensoverschrijdend gedrag